
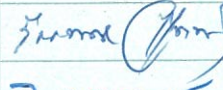
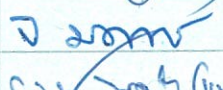




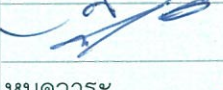

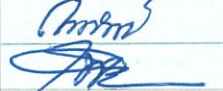

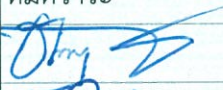







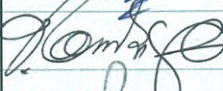


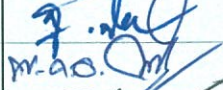

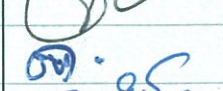





การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗

วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ (เวลา ๐๙.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายธวัชชัย รักขนาม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ		ประธาน
๒	นายสุรสันต์ เพชรสุวรรณรังษี	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๓	นายชัยวัช เนียมศิริ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๔	ดร.นพ.ไพศาล วรสถิตย์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๕	นางวิจิตา เลิศพุทธิพงศ์พร	คลังจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๖	นายสุรศักดิ์ รัตนธำ	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ (1๒๕)		กรรมการ
๗	นางสาวศรีวรรณ จันทร์จิตรเพ็ชร	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ (๑๓๗)		กรรมการ
๘	นายสรวิศ ทำเนาว์	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ (๑๓๗)		กรรมการ
๙	นายพนพล จอมเพชร	นายอำเภอศรีวิไล		กรรมการ
๑๐	นายบุญสงค์ นาพิมพ์แสง	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังฆมภู	หมดวาระ	กรรมการ
๑๑	นายกิตติศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต้อ		กรรมการ
๑๒	นายอุทัย อ้วนสุंना	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง		กรรมการ
๑๓	นายพิมาย คงทัน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก	หมดวาระ	กรรมการ
๑๔	นายชูศักดิ์ วสันต์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง		กรรมการ
๑๕	นายรังศรี สุภาพุ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง		กรรมการ
๑๖	นายอเนก เดชมณี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๗	จำเริญชัย ธาเนียรณ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง		กรรมการ
๑๘	นายอัศววัฒน์ สิงห์โตริติ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู		กรรมการ
๑๙	นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๐	นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๑	ด.ต.พรชัย กาหาวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๒	นายจตุติ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๓	นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๔	นายสมพร แฝ้วขมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๕	นายวีระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๖	นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๗	พ.ต.อ.กิตติพงศ์ สีนิจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๘	นายธีระชัย แสนภูวา	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		เลขานุการ
๒๙	นายนิพนธ์ อันซีน	หน.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น		ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐	นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ		ผู้ช่วยเลขานุการ



รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗

วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ (เวลา ๐๙.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

๑. นายธวัชชัย	รักษานาม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายวัชรพล	กมลวัชรพันธุ์	(แทน) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายจิรวัตร	มณีโชติ	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายวันชัย	พลเวียง	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นางวิจิตา	เลิศพุทธิพงศ์พร	คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายสุรศักดิ์	สกุลวงศ์ธนา	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายพงษ์ศักดิ์	เหมะธูลิน	(แทน) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายจิรภัทร์	ธีสุระ	(แทน) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นางสาววิภาวัลย์	นิवासประภคิต	(แทน) นายอำเภอศรีวิไล	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายกิตติศักดิ์	นนิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านด้อง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายอุทัย	อ้วนสุंना	ประธานสภา อบต.นาแสง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายชูศักดิ์	วสันต์	นายก อบต.ดงบัง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายรังศรี	สุภาบุ	นายก อบต.หนองหัวช้าง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายอัศววัฒน์	สิงห์ไธสฤติ	ปลัด อบต.ศรีชมภู	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายอเนก	เดชมนี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. จำเริญชัย	ธานีวรรณ	ปลัด อบต.นาแสง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายภูมินรงค์	สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. พ.ต.อ.กิตติพงศ์	สินจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายอาทิตย์	ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายสมพร	แผ้วชมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. นายสุนัย	ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๒. นายประดิษฐ์	หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๓. นายจตุติ	อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๔. นายวีระวงศ์	แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี -

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายธีระชัย	แสนภูวา	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายนิพนธ์	อันซีน	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางกัลยา	นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา

๐๙.๐๐ น.

๗๓๓

ระเบียบวาระที่ ๑

ประธาน

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้มอบหมาย ให้นายธวัชชัย รักขนาม รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬครั้งนี้ ที่ประชุมครบแล้ว ขอเปิดการประชุม เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอระเบียบวาระการประชุม

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เลขานุการ

เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๗

กราบเรียนท่านประธานและคณะกรรมการทุกท่าน กระผมนายธีระชัย แสนภูวา ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งนี้ ขออนุญาตที่ประชุมมอบหมายให้ นางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่แทนเลขานุการ ในการนำเสนอระเบียบวาระการประชุมครั้งนี้

ผู้ช่วยเลขานุการ

กราบเรียนท่านประธานและคณะกรรมการทุกท่าน ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๔๖ หน้า และ เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๑๗ หน้า รวม ๖๓ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ประธาน

มีกรรมการท่านใดจะแก้ไขเปลี่ยนแปลงหรือไม่ ขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุการดำเนินการ หากไม่มีถือว่าที่ประชุม

รับรอง

ที่ประชุม

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๗

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ เรื่อง รายงานผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานผลการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๘) และ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.ระดับ ๗) ซึ่งได้ดำเนินการคัดเลือก เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการคัดเลือก				ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ – สกุล ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	วิสัยทัศน์/ ความสามารถ ในการบริหาร/ บุคลิกภาพและ ภาวะผู้นำ (๑๐๐ คะแนน)	คุณสมบัติ (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม (๒๐๐ คะแนน)	
ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๘) จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้							
๑	อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย	๑	นายวินิช พันธุ์ไชย ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๗) อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๙๐.๗๑	๘๑.๙๐	๑๗๒.๖๑	๘๖.๓๐
ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗) จำนวน ๖ แห่ง ดังนี้							
๑	อบต.น้ำจั้น อ.เซกา	๑	นายเกษมชานาสีห์ ย่อสิทธิสนธิ นักบริหารงาน อบต.๖ อบต.น้ำจั้น อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๘๗.๗๑	๗๘.๙๐	๑๖๖.๖๑	๘๓.๓๐

ที่	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการคัดเลือก				ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ - สกุล ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	วิสัยทัศน์/ ความสามารถ ในการบริหาร/ บุคลิกภาพและ ภาวะผู้นำ (๑๐๐ คะแนน)	คุณสมบัติ (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม (๒๐๐ คะแนน)	
๒	อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	๑	นางลลิตา ยลยุบล นักบริหารงาน อบต.๖ อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๙๐.๒๘	๗๕.๕๐	๑๖๕.๗๘	๘๒.๘๙
๓	อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล	๑	นางสาวบัวเรียง ไพศาล นักบริหารงาน อบต.๖ อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๙๐.๑๔	๗๙.๑๕	๑๖๙.๒๙	๘๔.๖๔
๔	อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	๑	นางสาวปัทมา สุขบรม นักบริหารงาน อบต.๖ อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๙๓.๑๕	๗๘.๙๕	๑๗๒.๑๐	๘๖.๐๕
๕	อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	๑	นางจารุณี หาญสุริย์ นักบริหารงาน อบต.๖ อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๙๐.๘๕	๗๘.๙๕	๑๖๙.๘๐	๘๔.๙๐
๖	อบต.บุงคล้า อ.บุงคล้า	๑	นายวุฒิชัย ยะไวย นักบริหารงาน อบต.๖ อบต.บุงคล้า อ.บุงคล้า จ.บึงกาฬ	๘๘.๘๕	๗๔.๗๕	๑๖๓.๖๐	๘๑.๘๐

**ข้อกฎหมาย**

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๐๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานการดำเนินการคัดเลือก ดังนี้

- (๒) เมื่อการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันประกาศผลการคัดเลือกโดยให้ส่งเอกสาร ดังต่อไปนี้
- (ก) สำเนาบัญชีการกรอกคะแนน ๑ ชุด
- (ข) สำเนาประกาศผลการคัดเลือก ๑ ชุด ....

**ข้อเสนอ**

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ  
รับทราบ

ที่ประชุม

ผู้ช่วยเลขานุการ ๓.๒ เรื่อง รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร จำนวน ๔ ตำแหน่ง ซึ่งได้ดำเนินการสอบคัดเลือกในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๗ ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒ ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการสอบคัดเลือก					ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ - สกุล ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ภาคความรู้ทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม	
ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้								
๑	อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา	๑	นางพรรณนิภา พิมนาจ นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ว อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๗๘.๐๐	๗๘.๐๐	๙๒.๗๑	๒๔๘.๗๑	๘๒.๙๐
๒	อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย	๑	นายวิฑูรย์ จันทะมูล จนท.วิเคราะห์นโยบายฯ ๖ว อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๗๘.๐๐	๗๖.๐๐	๙๒.๐๐	๒๔๖.๐๐	๘๒.๐๐
ตำแหน่งหัวหน้าส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖) จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้								
๑	อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย	๑	นางวัชรพร ไสกลาง นักวิชาการสุขาภิบาล ๖ว อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๗๔.๐๐	๗๕.๐๐	๙๑.๑๗	๒๔๐.๑๗	๘๐.๐๕
ตำแหน่งหัวหน้าส่วนส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ๖) จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้								
๑	อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	๑	นายณรินทร์ ศรีอุทา นักวิชาการเกษตร ๖ว อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๖๒.๐๐	๘๑.๐๐	๙๓.๒๙	๒๓๖.๒๙	๗๘.๗๗
ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษาฯ (นักบริหารการศึกษา ๖) จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้								
๑	อบต.นาแก อ.ปากคาด	๑	นางสาวชนัญชิตาร์ ภารดี นักวิชาการศึกษา ๖ว อบต.นาแก อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๖๔.๐๐	๘๗.๐๐	๙๓.๐๐	๒๔๔.๐๐	๘๑.๓๓

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๐๑ การดำเนินการสอบคัดเลือกให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๒) เมื่อการสอบเสร็จสิ้นแล้ว ให้ส่งเอกสารไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ แต่ไม่เกิน ๓๐ วันทำการ นับตั้งแต่วันประกาศผลสอบ ดังนี้

7/10/57

- (ก) ข้อสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ๑ ชุด  
 (ข) บัญชีกรอกคะแนน ๑ ชุด  
 (ค) สำเนาบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ๒ ชุด .....

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๓ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๑	หนองพุ่ม	เซกา	- นักบริหารงานการคลัง ๗ (ผอ.กองคลัง)	รับโอน
๒	โสกγάม	เซกา	- นักบริหารงานช่าง ๗ (ผอ.กองช่าง)	รับโอน

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากกาหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งว่างตามข้อ ๘๖ หรือข้อ ๑๐๒ แล้วแต่กรณี

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๔ เรื่อง รายงานการพ้นจากตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
๑	นายวิจิตร อุ่นเมือง พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป / สำนักปลัด อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	ขาดคุณสมบัติ เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี (๑๒ เม.ย.๕๓)	๑๓ เมษายน ๒๕๕๗

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ...

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้

1/หน้า ๕

## ที่ประชุม

## ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ จำนวน ๕ ราย ประกอบด้วย

(๑) การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบขั้นต้น (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓) จำนวน ๓ ราย

(๒) การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบขั้นสูง (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓) จำนวน ๒ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

## ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๘๘ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับคัดเลือก

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำและผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานนั้น

(๓) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(๔) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมินท้ายประกาศกำหนดนี้

(๕) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล เป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

ในการดำเนินการตามวรรคแรก ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีที่มีความเห็นว่าจะสามารถเลื่อนระดับสูงขึ้นได้กำหนดเวลาหนึ่งเดือนนับจากผู้ขอเลื่อนระดับเสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาขึ้นต้น

ทศ.๒๕

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

**ข้อเสนอ**

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน  
ที่ประชุม

มีการพิจารณาใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

**๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)**

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) จำนวน ๒ ราย ประกอบ

(๑) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๑ ราย

(๒) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ จำนวน ๑ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒

**ข้อกฎหมาย**

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริหารงานทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการหลักของส่วนราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ท้ายประกาศให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๒) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้...

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ -ปวช.หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ -ปวท.หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ -ปวส.หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี ๖ ปี	๙ ปี ๘ ปี

*Handwritten signature*



(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ค)(๔) ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ ภายใน ๑ เดือน หลังจาก ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ...

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๓ (๗,๙๔๐) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๒ (๗,๕๓๐)
- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๓ (๙,๗๐๐) และ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒ (๙,๒๑๐)
- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)...

ข้อ ๑๕๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น...

(๖) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณสมบัติปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)
- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๖ ขั้น ๓ (๑๔,๖๖๐)

(๘) ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ ภายในกำหนดหนึ่งเดือนหลังจากที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบ

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินฯ แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มติที่ประชุม

มีการทบทวน มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ รายข้างต้น ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ

*Handwritten signature*

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งได้ผ่านการคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๗ ราย ประกอบด้วย

(๑) การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัด อบต. (นักบริหารงานงาน อบต.๘) จำนวน ๑ ราย

(๒) การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๗) จำนวน ๖ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๐๗ การคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๐๓(๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก....

(๒.๖) ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งตามลำดับที่ในประกาศผลการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๔๒ การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เลื่อนและแต่งตั้งได้เมื่อมีตำแหน่งในระดับนั้นว่าง โดยวิธีการคัดเลือกตามที่กำหนดในหมวด ๔ ว่าด้วยการคัดเลือก

ข้อ ๑๔๓ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ให้เลื่อนและแต่งตั้งได้ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้...

(๒) ตำแหน่งผู้บริหารระดับ ๗

(ก) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(ข) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือน ในระดับ ๗

(ค) ได้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งบริหารมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(ง) ได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา

.....

ข้อ ๑๔๕ การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๔๒ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้เลื่อนและแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือก

ข้อ ๑๔๖ การกำหนดให้ได้รับเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้พนักงานส่วนตำบล ได้รับเงินเดือนที่กำหนดในหมวด ๓

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการคัดเลือกแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มีการพิจารณาใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ รายข้างต้นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือกและวันที่ได้ปฏิบัติหน้าที่จริง

17/10/55

**๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน**

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน จำนวน ๑ ราย ประกอบด้วย

(๑) การย้ายจากสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ จำนวน ๑ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔

**ข้อกฎหมาย**

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๘ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้....

(๒) การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน และมีใช่เป็นการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(ก) ให้พนักงานส่วนตำบลผู้ประสงค์จะขอรับการแต่งตั้ง เสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น

(ข) ให้พิจารณาแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นก่อนเป็นลำดับแรก หากไม่มีผู้ประสงค์จะขอย้าย จึงพิจารณาจากพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลอื่น เป็นลำดับถัดไป

(ค) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(ง) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ .....

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอย้าย โดยได้ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชา และเป็นตำแหน่งที่ได้มีการกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

**ข้อเสนอ**

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มติที่ประชุม

มีการทบทวน มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ รายข้างต้น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬมีมติ

*[Signature]*

**๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓**

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕

**ข้อกฎหมาย**

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๓) การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือก หลักเกณฑ์และวิธีการสอบให้เป็นไปตามข้อ ๘๖ ถึงข้อ ๑๐๑ ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

(ค) การย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้น และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ผู้นั้นต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ยังไม่ถูกยกเลิก

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๓ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ว่าง และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓-๕ ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ ก.จ. ก.ท. จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดอื่นในตำแหน่งเดียวกันกับที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งว่างหรือเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน กรณีนี้สามารถย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่สอบขึ้นบัญชีไว้ ณ ที่แห่งอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งโดยไม่ต้องเรียงลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประธานเจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ไม่ต้องห้ามตามเงื่อนไขข้อ ๑ เนื่องจากเป็นการรับรองว่าเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอบแข่งขันได้ตามหลักเกณฑ์การย้าย มิใช่เป็นการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่อย่างใด สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีความรู้ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ โดยหน่วยงานเจ้าของบัญชีได้มีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งและลำดับที่จริง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ข้อเสนอ

ประธาน  
มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ  
มีการรื้อถอนใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ  
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน  
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้สอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.  
จังหวัดมีมติ

๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลสาย  
งานผู้ปฏิบัติไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร จากการสอบคัดเลือกขององค์การบริหารส่วนตำบล  
จำนวน ๕ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ  
บริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๖ การสอบคัดเลือกตามข้อ ๕๔(๓) เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงาน  
หรือแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือแต่งตั้ง  
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลหรือ  
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือจังหวัดที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมอบหมายเป็นผู้ดำเนินการ...

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งใน  
องค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน  
โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติ  
ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ใน  
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใด ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร ให้กระทำได้ ดังนี้  
(๒) การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งในสายผู้ปฏิบัติงานไปดำรงตำแหน่งในสายผู้บริหารให้  
ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือกตามข้อ ๘๖ ถึงข้อ ๑๐๑

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนด  
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผน  
อัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬข้างต้น

ข้อเสนอ

ประธาน  
มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ  
มีการรื้อถอนใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ  
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน  
๕ รายข้างต้น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารตามที่สอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่  
ก.อบต.จังหวัดมีมติ

✓ 1/10/2558



ผู้ช่วยเหลือขานการ

#### ๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗

##### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไป

แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้โอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือ ข้อ ๑๗๗

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือ ข้อ ๑๗๗

ข้อ ๑๖๕ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล หรือการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกนั้นเป็นพนักงานส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะบรรจุหรือแต่งตั้งนั้น เสนอเรื่องการขอรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกแล้วแต่กรณีให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน มีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) กรณีการโอนต่างจังหวัดกัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗๐ ให้พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดในหมวด ๓ ว่าด้วยอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่นแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๗๐/๑ กรณีพนักงานส่วนตำบลผู้ใดได้รับอนุญาตจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้ไปสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก หรือคัดเลือก ที่องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว เมื่อประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขัน สอบคัดเลือก หรือคัดเลือกได้นั้น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้องเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้ความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่งโดยออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งวันเดียวกันกับคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่รับโอน เว้นแต่ผู้นั้นอยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือกรณีอื่นที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นสมควรให้ชะลอการโอน

นพดล

กรณีตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล สามารถมีมติเห็นชอบให้นายกองการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ได้ทันทีเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่จะรับโอน โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทุกครั้ง แล้วรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้โอน และนายกองการบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกองการบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองการบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่สูงกว่าเดิม....

ข้อ ๑๗๔ การโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกตามข้อ ๑๖๔ หรือตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ และให้นายกองการบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๗๔ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองการบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น...

17/10/2561

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒ การบรรจุและแต่งตั้งภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จะอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่า การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง เกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน และผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงสามารถโอนไปดำรงตำแหน่ง ณ ที่แห่งอื่นได้ เว้นแต่เมื่อผ่านทดลองปฏิบัติราชการแล้วและมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาให้โอนย้ายได้ตามที่เห็นสมควร

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้โอน หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน และหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มติที่ประชุม

มีการกระทำใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

ผู้ช่วยเลขานุการ

#### ๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ลาออกจากราชการ จำนวน ๖ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๐๖(๑) ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นออกจากราชการ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด ได้อนุญาตให้พนักงานจ้างดังกล่าวลาออกจากการปฏิบัติงานแล้ว และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มติที่ประชุม

มีการกระทำใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๖ รายข้างต้น ลาออกจากการปฏิบัติงานได้  
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๙ เรื่อง ขอบความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้าง จำนวน

๒๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑

มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๔ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวแล้ว อบต.ได้กำหนดตำแหน่งไว้ในกรอบอัตรากำลัง ๕ ปี มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย และเป็นไปตามประกาศข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒๑ รายข้างต้นตามที่เสนอขอมาได้

(๑)

๔.๑๐ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจากระดับ ๗ เป็นระดับ ๘ เป็นกรณีพิเศษ

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่องเดิม

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๔ แห่ง ได้รายงานว่ามีคุณสมบัติจะขอรับการประเมินเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ จากระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘ เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจที่มีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น ซึ่ง ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติส่งเรื่องให้คณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ดำเนินการตรวจสอบประเมินตามอำนาจหน้าที่และรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ได้ออกตรวจประเมินฯ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ และวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๗ ตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ ผลการประเมินปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๐

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับกา  
กำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔

๕  
๕  
๕

ข้อ ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กและขนาดกลาง ที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่ อาจกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้นได้อีก ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ หากผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ดังนี้

๕.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ อาจปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๘ ได้

๕.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ อาจปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๗ ได้

ข้อ ๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์ขอปรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ จัดทำข้อมูลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด พิจารณาตรวจสอบประเมินตามตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดประกอบด้วย

- |  |                         |
|--|-------------------------|
| ๗.๑ ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ | เป็นประธานกรรมการ       |
| ด้านการบริหารจัดการหรือการพัฒนา          |                         |
| ๗.๒ ผู้แทนส่วนราชการ                     | เป็นกรรมการ             |
| ๗.๓ ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่ขอประเมิน    | เป็นกรรมการ             |
| ๗.๔ ท้องถิ่นจังหวัด                      | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๗.๕ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต. จังหวัด      | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ    |

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบและประเมินผลตัวชี้วัดในแต่ละด้าน

(๒) รายงานผลการตรวจสอบและประเมินตัวชี้วัดเสนอ ก.อบต. จังหวัด พิจารณา

ข้อ ๘ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเห็นชอบ การปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ ถือว่า เป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับแผนอัตรากำลังกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลข้างต้น จำนวน ๔ แห่ง ได้ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดเพื่อปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จากระดับ ๗ เป็นระดับ ๘ ตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศ ก.อบต. กำหนด จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จากระดับ ๗ เป็นระดับ ๘ เป็นกรณีพิเศษ โดยถือว่าการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มติที่ประชุม

มีการกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๔ แห่งข้างต้น ผ่านการประเมินตัวชี้วัดเพื่อปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ จากระดับ ๗ เป็นระดับ ๘ โดยให้ถือว่าการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน

๔.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครขอกลับเข้ารับราชการ

(๑) รายสิบลตรีสายสัญญา โสมอินทร์

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่องเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม อ.โซ่พิสัย รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครขอกลับเข้ารับราชการ รายสิบลตรีสายสัญญา โสมอินทร์ ขอบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ อัตรารับเงินเดือน ๑๕,๒๔๐ บาท ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) (ตามหนังสือ อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๔๐๑/๑๕๖ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖)

ประวัติของผู้ขอสมัครเข้ารับราชการ (โดยย่อ)

๑. ชื่อ - สกุล สิบลตรีสายสัญญา โสมอินทร์

๒. เกิดวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๒๐ ปัจจุบันอายุ ๓๖ ปี

๓. ที่อยู่ บ้านเลขที่ ๗๖ หมู่ที่ ๔ ตำบลโซ่ อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดบึงกาฬ

7/10/56



๔. คุณวุฒิ : บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ จากมหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์ , วุฒิบัตรผ่านการอบรมหลักสูตรวิชาชีพครู จากมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต และมีใบประกอบวิชาชีพครู

๕. ประวัติรับราชการ

- |                   |   |
|-------------------|---|
| ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๖  | บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู กรุงเทพมหานคร ตำแหน่ง อาจารย์ ๑ ระดับ ๓ โรงเรียนบางเขินกษัตริย์ สำนักงานเขตบางแค   |
| ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๓    | โอน(ย้าย) มาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ สังกัด อบต.นาดี อ.เฝ้าไร่ จ.หนองคาย   |
| ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ | โอน(ย้าย) มาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๕ สังกัด อบต.วังหลวง อ.เฝ้าไร่ จ.หนองคาย   |
| ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖    | ลาออกจากราชการ ในตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๕ อัตรา เงินเดือน ๑๕,๒๙๐ บาท เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตามมติ ก.อบต. จังหวัดหนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ |

ข้อเท็จจริง

๑. ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๖ ได้มีมติให้ทำหนังสือสอบถามประวัติการทำงานและข้อมูลอื่นๆ ของผู้สมัครขอกลับเข้ารับราชการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้มีหนังสือสอบถามข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

- (๑) โรงเรียนบางเขินกษัตริย์ (พูนบำเพ็ญอนุสรณ์) สำนักงานเขตบางแค กรุงเทพมหานคร
- (๒) องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย และ
- (๓) องค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย

โดยทั้ง ๓ หน่วยงาน ได้แจ้งประวัติการทำงานและความประพฤติของผู้สมัครขอกลับเข้ารับราชการ ราย สิบตรีสายสิญจน์ โสมอินทร์ ว่า ในขณะรับราชการปฏิบัติงานอยู่ที่หน่วยงานดังกล่าว เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย และไม่มีประวัติการกระทำผิดวินัยแต่อย่างใด

๒. ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๖ มีมติให้ฝ่ายเลขานุการฯ ขอข้อมูลด้านการศึกษาของสิบตรีสายสิญจน์ โสมอินทร์ เพิ่มเติม และตรวจสอบคุณวุฒิทางการศึกษาของสิบตรีสายสิญจน์ โสมอินทร์ ว่าเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการศึกษาหรือไม่ หากไม่ชัดเจนให้หารือ ก.อบต.เพื่อพิจารณา

๓. ฝ่ายเลขานุการฯ ได้มีหนังสือจังหวัดบึงกาฬ ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๑๖๐๕ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๗ หารือ ก.อบต. ว่าคุณวุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ จากมหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์ และวุฒิบัตรผ่านการอบรมหลักสูตรวิชาชีพครู จากมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ที่สิบตรีสายสิญจน์ โสมอินทร์ ได้รับ เป็นคุณวุฒิอื่นที่ ก.ท.รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลหรือวุฒิอื่นที่ ก.ท.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษาหรือไม่

ซึ่ง ก.อบต.ได้ตอบข้อหารือ ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๑๙๗ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ แจ้งว่า คุณวุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ จากมหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์ ของสิบตรีสายสิญจน์ โสมอินทร์ เป็นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรองและกำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้าราชการครู ซึ่ง ก.ท.รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลได้ และ ก.อบต.ได้นำมาปรับใช้โดยอนุโลม ดังนั้น จึงถือได้ว่าคุณวุฒิดังกล่าวเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๓

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ (๑))

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดออกจากราชการไปแล้ว และไม่ใช้เป็นกรณีออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ถ้าสมัครเข้ารับราชการและองค์การบริหารส่วนตำบลต้องการจะรับผู้นั้นเข้ารับราชการ ให้ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องยื่นคำขอตามแบบ และเอกสารประกอบ ดังนี้

- (๑) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งรับรองไว้ไม่เกิน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ออกใบรับรองถึงวันที่ยื่นขอ กลับเข้ารับราชการ

7 พฤศจิกายน ๒๕๕๖

- (๒) สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ  
 (๓) หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และความประพฤติของผู้บังคับบัญชาเดิม ซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป  
 (๔) สำเนาปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุ  
 (๕) สำเนาทะเบียนบ้าน  
 (๖) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน  
 (๗) สำเนาหนังสือสำคัญการสมรส หลักฐานอนุญาตให้เปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล หรือหนังสือรับรองว่าเป็นบุคคลคนเดียว (ถ้ามี)  
 (๘) สำเนาคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ

ข้อ ๑๓๐ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลตรวจสอบเอกสารตามข้อ ๑๒๙ และประวัติการรับราชการ และการทำงานทุกแห่งของผู้สมัคร และให้สอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๑๓๑ การพิจารณาเพื่อบรรจุผู้ที่จะออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม หรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานส่วนตำบล

(๒) ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่จะบรรจุ และแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ...

ข้อ ๑๓๒ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครกลับเข้ารับราชการตามที่ประกาศนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นที่เคยได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบเอกสารประกอบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า

๑. สิบตรีสายสิญจ์ โสมอินทร์ ได้ยื่นคำขอลับเข้ารับราชการพร้อมเอกสารประกอบครบถ้วนตาม ข้อ ๑๒๙ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬข้างต้น

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูมได้พิจารณาแล้วเห็นว่า บุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงาน จึงขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง ตามกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ.๒๕๕๗)

๓. หน่วยงานต้นสังกัดเดิมของสิบตรีสายสิญจ์ โสมอินทร์ ได้แจ้งประวัติการทำงานและความประพฤติของผู้สมัครขอกลับเข้ารับราชการ นายสายสิญจ์ โสมอินทร์ ว่า ในขณะที่รับราชการปฏิบัติงานอยู่ที่หน่วยงานดังกล่าว เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย และไม่มีประวัติการกระทำผิดวินัยแต่อย่างใด

๔. ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานส่วนตำบล

๕. ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุ (นักวิชาการศึกษา) ซึ่ง ก.อบต.ได้ตอบข้อหารือแล้วว่า คุณสมบัติที่สิบตรีสายสิญจ์ โสมอินทร์ ได้รับเป็นคุณสมบัติที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการศึกษา

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม บรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครขอกลับเข้ารับราชการ นายสิบตรีสายสิญจ์ โสมอินทร์ เป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๕ อัตรา เงินเดือน ๑๕,๒๙๐ บาท ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬมีมติ

ประธาน

มติที่ประชุม

*[Signature]*

ผู้ช่วยเลขานุการ

## (๒) รายงานวราทิพย์ นิติธรรมโชติ

เรื่องเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครขอ กลับเข้ารับราชการ รายงานวราทิพย์ นิติธรรมโชติ ขอบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๘,๙๓๐ บาท ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) (ตามหนังสือ อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๑๗๗ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๗)

ประวัติของผู้สมัครเข้ารับราชการ (โดยย่อ)

๑. ชื่อ - สกุล นางวราทิพย์ นิติธรรมโชติ

๒. เกิดวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๑๕ ปัจจุบันอายุ ๔๒ ปี

๓. ที่อยู่ บ้านเลขที่ ๕๑๕/๓ หมู่ที่ ๗ ตำบลวิศิษฐ์ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

๔. คุณวุฒิ : ปวส. สาขาเลขานุการ และรัฐศาสตรบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยแม่โจ้

๕. ประวัติรับราชการ

๔ มกราคม ๒๕๕๔

บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๑ สังกัดเทศบาลเมืองกระปี่ อ.เมืองกระปี่ จ.กระปี่

๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๔

โอน(ย้าย) มาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๓ สังกัด อบต.ไสไทย อ.เมืองกระปี่ จ.กระปี่

๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ลาออกจากราชการไปประกอบอาชีพอื่น โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดกระปี่ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อเท็จจริง

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๗ ได้มีมติให้ทำหนังสือสอบถามประวัติการทำงานและข้อมูลอื่นๆ ของผู้สมัครขอกลับเข้ารับราชการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้มีหนังสือสอบถามข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแล้ว ประกอบด้วย

๑. เทศบาลเมืองกระปี่ อำเภอเมืองกระปี่ จังหวัดกระปี่

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลไสไทย อำเภอเมืองกระปี่ จังหวัดกระปี่

โดยทั้ง ๒ หน่วยงาน ได้แจ้งประวัติการทำงานและความประพฤติของผู้สมัครขอกลับเข้ารับราชการ รายงานวราทิพย์ นิติธรรมโชติ ว่า ในขณะที่รับราชการปฏิบัติงานอยู่ที่หน่วยงานดังกล่าว เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย และไม่มีประวัติการกระทำผิดวินัยแต่อย่างใด

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑๑ (๒)ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ได้ออกจากราชการไปแล้ว และไม่ใช้เป็นกรณีออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ถ้าสมัครเข้ารับราชการและองค์การบริหารส่วนตำบลต้องการจะรับผู้นั้นเข้ารับราชการ ให้ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องยื่นคำขอตามแบบ และเอกสารประกอบ ดังนี้

(๑) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งรับรองไว้ไม่เกิน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ออกใบรับรองถึงวันที่ยื่นขอ กลับเข้ารับราชการ

(๒) สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ

(๓) หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และความประพฤติของผู้บังคับบัญชาเดิม ซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

(๔) สำเนาปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุ

(๕) สำเนาทะเบียนบ้าน

(๖) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

(๗) สำเนาหนังสือสำคัญการสมรส หลักฐานอนุญาตให้เปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล หรือหนังสือรับรองว่าเป็นบุคคลคนเดียว (ถ้ามี)

(๘) สำเนาคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ



ข้อ ๑๓๐ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลตรวจสอบเอกสารตามข้อ ๑๒๙ และประวัติการรับราชการ และการทำงานทุกแห่งของผู้สมัคร และให้สอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๑๓๑ การพิจารณาเพื่อบรรจุผู้ที่ยื่นคำขอกลับเข้ารับราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติและไม่ล้มลักษณะต้องห้าม หรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานส่วนตำบล

(๒) ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่จะบรรจุ และแต่งตั้งตามที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับอนุมัติจาก คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ...

ข้อ ๑๓๒ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครกลับเข้ารับราชการตามที่ประกาศนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นที่เคยได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบเอกสารประกอบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า

๑. นางวราทิพย์ นิตธิธรรมโชติ ได้ยื่นคำขอกลับเข้ารับราชการพร้อมเอกสารประกอบครบถ้วนตาม ข้อ ๑๒๙ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬข้างต้น

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า บุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ จึงขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๓ ซึ่งเป็น ตำแหน่งว่าง ตามกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ – พ.ศ.๒๕๕๗)

๓. หน่วยงานต้นสังกัดเดิมของนางวราทิพย์ นิตธิธรรมโชติ ได้แจ้งประวัติการทำงานและความประพฤติของผู้สมัครขอกลับเข้ารับราชการ รายงานวราทิพย์ นิตธิธรรมโชติ ว่าในขณะที่รับราชการปฏิบัติงานอยู่ที่หน่วยงานดังกล่าว เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย และไม่มีประวัติการกระทำผิดวินัยแต่อย่างใด

๔. ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่ล้มลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานส่วนตำบล

๕. ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุ (เจ้าพนักงานธุรการ) คุณวุฒิ ปวส. (สาขาเลขานุการ) ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน  
มติที่ประชุม

มีการลงมติเห็นชอบหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ บรรจุและแต่งตั้งผู้สมัคร ขอกลับเข้ารับราชการ รายงานวราทิพย์ นิตธิธรรมโชติ เป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๙๓๐ บาท ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬมีมติ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๑๒ เรื่องขอความเห็นชอบประกาศ ก.อบต.จังหวัด จำนวน ๑ ฉบับ ดังนี้

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๖ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทาง วินัย (ฉบับที่ ๕) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๒

โดยให้ ก.อบต.จังหวัด นำประกาศฯ ของ ก.อบต. ไปกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ฯ ของ ก.อบต.จังหวัด กรณี ประกาศหลักเกณฑ์ของ ก.อบต.จังหวัด มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด ถือว่า ก.อบต.ให้ความเห็นชอบแล้ว หากประกาศหลักเกณฑ์ฯ แตกต่างจาก ก.อบต.กำหนด ให้เสนอ ก.อบต.พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้ แล้วรายงานผลการดำเนินการให้ ก.อบต.ทราบ

#### ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๓๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องต่อไปนี้...

5

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

มาตรา ๒๕ วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓..... มาบังคับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม....

#### ข้อพิจารณา

เห็นควรจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ซึ่งมีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต.ข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้จัดประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ซึ่งมีเนื้อหาสอดคล้องกับ

ประกาศ ก.อบต.ข้างต้น

(๖)

ผู้ช่วยเลขานุการ

#### ๔.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบสั่งให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการไว้ก่อน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ (ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๐๒๔ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ และหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๐๔๙ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๗ รายงานว่า มีพนักงานส่วนตำบล รายงานกล่าวหา อ้างหาญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๖ ได้ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ กรณีปลอมแปลงเอกสารของทางราชการในรายการเช็ค ได้ทำการแก้ไขรายการในเช็ค โดยวิธีการเติมตัวเลขจำนวนเงินและตัวอักษรจำนวนเงินให้เพิ่มมากขึ้นแล้วนำไปเบิกจ่ายจากธนาคาร และทำการเบียดบังเงินของ อบต.บัวตูมไปเป็นเงินของตนเอง ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖ เป็นเงินรวมทั้งสิ้น ๕,๘๑๘,๑๔๑ บาท (ห้าล้านแปดแสนหนึ่งหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยเก้าสิบเอ็ดบาทถ้วน) องค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม ได้แจ้งความดำเนินคดีต่อพนักงานสอบสวน และได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ตามคำสั่งที่ ๒๗๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๗ เพื่อสอบสวนทางวินัยกับผู้ที่เกี่ยวข้อง และเห็นว่า นางสาวไพ อาจหาญ มีพฤติการณ์ที่แสดงว่าถ้าคงอยู่ในหน้าที่ราชการจะเป็นอุปสรรคต่อการสอบสวนพิจารณา หรือจะก่อให้เกิดความไม่สงบเรียบร้อยขึ้น และอาจทำให้ราชการเสียหายเพิ่มมากขึ้น จึงขอความเห็นชอบในการสั่งพนักงานส่วนตำบล รายงานกล่าวหา อ้างหาญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๖ ให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอผลพิจารณาสอบสวน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑๓

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๙๓ การสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพักราชการ หรือให้ออกราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวน พิจารณาตามข้อ ๒๘ ระยะเวลาให้พักราชการและให้ออกราชการไว้ก่อน และการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามผลการสอบสวนพิจารณาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติที่กำหนดในส่วนนี้

ข้อ ๙๔ เมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นความรับผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จะสั่งให้ผู้นั้นพักราชการได้ ก็ต่อเมื่อมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญาในเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือเกี่ยวกับความประพฤติหรือการอื่นไม่น่าไว้วางใจ และผู้ที่ถูกฟ้องนั้น พนักงานอัยการมิได้รับเป็นทนายแก้ต่างให้ และนายกององค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่า ถ้าให้ ผู้นั้นคงอยู่ในหน้าที่ราชการอาจเกิดการเสียหายแก่ราชการ

(๒) ผู้นั้นมีพฤติการณ์ที่แสดงว่าถ้าคงอยู่ในหน้าที่ราชการจะเป็นอุปสรรคต่อการสอบสวนพิจารณา หรือจะก่อให้เกิดความไม่สงบเรียบร้อยขึ้น

๗/๖๕



ข้อ ๙๙ เมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีเหตุที่อาจถูกสั่งพักราชการตามข้อ ๙๔ และนายกองคํการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่า การสอบสวนพิจารณา หรือการพิจารณาคดีที่เป็นเหตุที่อาจถูกสั่งพักราชการนั้นจะไม่แล้วเสร็จโดยเร็ว นายกองคํการบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจะสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อนก็ได้

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาข้อเท็จจริงประกอบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า ผู้ถูกกล่าวหาไม่มีพฤติการณ์กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง และหากให้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอาจเกิดความเสียหายต่อทางราชการได้ จึงเห็นควรสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอผลการพิจารณาสอบสวน

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

มติที่ประชุม

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม สั่งให้พนักงานส่วนตำบล รายนางลำไพ อาจหาญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๖ว ออกจากราชการไว้ก่อน เพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา กรณีถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง โดยถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ กรณีปลอมแปลงเอกสารของทางราชการในรายการเช็ค ได้ทำการแก้ไขรายการในเช็ค โดยวิธีการเติมตัวเลขจำนวนเงินและตัวอักษรจำนวนเงินให้เพิ่มมากขึ้นแล้วนำไปเบิกจ่ายจากธนาคาร และทำการเบิกจ่ายเงินของ อบต.บัวตูมไปเป็นเงินของตนเอง ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖ เป็นเงินรวมทั้งสิ้น ๕,๘๑๘,๑๙๑ บาท (ห้าล้านแปดแสนหนึ่งหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยเก้าสิบเอ็ดบาทถ้วน) ตามความใน ข้อ ๙๓ ข้อ ๙๔ ข้อ ๙๙ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๕

มติที่ประชุม

เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา

๑๒.๐๐ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายธีระชัย แสนภูวา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

\*\*\*\*\*

เอกสารแนบท้ายวาระการประชุมที่ ๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดยังคงเป็นเอกสารถ่ายแบบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน		หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง/การตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอเลื่อน						ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ		
		ตำแหน่ง/สังกัด	ระดับ	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน		การดำรงตำแหน่ง		วันที่ ครบ คุณสมบัติ	ผู้บังคับบัญชาประเมิน ๒ ครั้ง		ระดับ		เงินเดือน	วันที่เลื่อน
					ปัจจุบัน	ก่อนเลื่อน	ปฏิบัติงาน	ครั้งที่ ๑		ครั้งที่ ๒					
											จัดตั้ง - ๒๕๖๕				
เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับความขั้นต้น (สายงานเริ่มต้นจากกระต๊อบ ๓) จำนวน ๓ ราย															
๑	นางสาวพรลภัส ทิพย์คำมี	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน เลขที่ ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล	๓	ศศ.บ. (การพัฒนาชุมชน)	๑๒,๓๓๐ (๑ ต.ค.๕๖)	๒ ปี ๒ เดือน (ระดับ ๓ เมื่อ ๑๖ ม.ค.๕๕)	๑ ปี (เปลี่ยนสายงาน เป็น จนท.วิเคราะห์ เมื่อ ๒๖ มี.ค.๕๖)	๒๖ มี.ค.๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๑๖ มี.ค.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๒๖ มี.ค.๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๔	๑๒,๙๗๐	๒๖ มี.ค.๕๗	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๑๔๘ ลว.๙ เม.ย.๕๗															
๒	นางประภาพรพรณ อุตะมะยาน	นักวิชาการศึกษา เลขที่ ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ อบต.หนองยอง อ.ปากคาด	๓	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	๑๒,๘๑๐ (๑ ต.ค.๕๖)	๒ ปี (ระดับ ๓ เมื่อ ๑๕ มี.ค.๕๕)	๒ ปี (เริ่มตั้งแต่ ๑๕ มี.ค.๕๕)	๑๕ มี.ค.๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๑๕ มี.ค.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๑๗ มี.ค.๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๔	๑๓,๕๐๐	๑๗ มี.ค.๕๗	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๑/๒๙๗ ลว.๘ พ.ค.๕๗															
๓	นางสาวปติดา เพชรโคตร	นักวิชาการศึกษา เลขที่ ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ	๓	ค.บ. (การประถมศึกษา)	๑๒,๘๑๐ (๑ เม.ย.๕๗)	๓ ปี ๔ เดือน (ระดับ ๓ เมื่อ ๑ ก.พ.๕๕)	๒ ปี (เปลี่ยนสายงาน เป็น นวศ.ศึกษา เมื่อ ๑ มิ.ย.๕๕)	๑ มิ.ย.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๑ มิ.ย.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๒ มิ.ย.๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๔	๑๓,๕๐๐	๒ มิ.ย.๕๗	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๕๖๐๑/๒๒๗ ลว.๒ มิ.ย.๕๗															

ที่	ชื่อ - สกุล	ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน		วุฒิการศึกษา	หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง/การตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอเลื่อน				ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น			มติ	
		ตำแหน่ง/สังกัด	ระดับ		เงินเดือน	การดำรงตำแหน่ง		วันที่ครบคุณสมบัติ	ผู้บังคับบัญชาประเมิน ๒ ครั้ง		ระดับเงินเดือน		วันที่เลื่อน
						ก่อนเลื่อน	ปฏิบัติงาน		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒			
					ขั้นต้น = ขั้นต้น	๒ ปี	๑ ปี		ขั้นสูง = ๒ ปี	ขั้นสูง = ๒ ปี			
เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับความชำนาญ (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓) จำนวน ๒ ราย													
๑	นายภราดร ราชรองชัย	นิติกร	๔	น.บ.	๑๕,๑๔๐ (๑ เม.ย.๕๗)	๒ ปี (ระดับ ๔ เมื่อ ๑ พ.ค.๕๕)	๓ ปี ๓ เดือน (เปลี่ยนสายงาน เป็นนิติกร ตั้งแต่ ๑๗ ก.พ.๕๔)	๑ พ.ค.๕๗	๑ พ.ค.๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๑ พ.ค.๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๑๕,๕๒๐	๑ พ.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๓๕๕ ลว.๑๕ พ.ค.๕๗					(ขั้นต้น ระดับ ๕ = ๑๐,๗๐๐ บาท)								
๒	นายอาทิตย์ แก้วจิตตะ	นักพัฒนาชุมชน	๔	ร.ป.ม.	๑๕,๗๒๐ (๑ เม.ย.๕๗)	๓ ปี ๑๑ เดือน (ระดับ ๔ เมื่อ ๒๔ พ.ย.๕๕ และ ระดับ ๓ เมื่อ ๓ ก.ค.๕๓)	๒ ปี ๖ เดือน (เปลี่ยนสายงาน เป็นนักพัฒนาชุมชน ๒๔ พ.ย.๕๕ และ ๒๔ พ.ย.๕๔)	๔ มิ.ย.๕๗	๔ มิ.ย.๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๔ มิ.ย.๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๑๖,๕๕๐	๔ มิ.ย.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๓๔๖ ลว.๕ มิ.ย.๕๗					(ขั้นต้น ระดับ ๕ = ๑๐,๗๐๐ บาท) ใช้วุฒิ ป.โท ลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ปี								

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

  
(นายธีระชัย แสนภูวา)  
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)


ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน	วุฒิการศึกษา	เงินเดือนปีงบประมาณ		ระยะเวลาขึ้นตำแหน่ง	คุณสมบัติ	ผลการประเมินฯ		ขอเลื่อนและแต่งตั้ง		มติ ก.อบต.			
				ปีที่ผ่านมา	ปีปัจจุบัน			ในสายงาน	ระดับปัจจุบัน	บุคคล	ผลงาน		สัมฤทธิ์	ระดับ	เงินเดือน
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๑ ราย															
๑	นางสาวสุกัลยา ภูศิลาแทน	นักวิชาการคลัง ๕ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑ อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	ศศ.บ. (การบัญชี)	๑๕,๙๒๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๖,๕๕๐ (๑ เม.ย.๕๗)	๖ ปี (สายงาน นายคลัง ๑๗ พ.ย.๕๓-๓๑ พ.ค.๕๗ และ สายงาน กอ.ก. ๒๓.๕-๔๔- ๑๖ พ.ย.๕๖ คิดได้ ๕๐%)	๓ ปี ๖ เดือน ระดับ ๕ (๑๗ พ.ย.๕๓)	๓๑ พ.ค.๕๗	๙๖	๙๒.๖๗	๙๐	๖๖	๑๗,๓๑๐	๒ มิ.ย.๕๗	เห็นชอบ
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ จำนวน ๑ ราย															
๒	นางสาวสุพิชชา เชื้อดวงมยุ	จพ.จัดเก็บรายได้ ๔ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑ อบต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	ปวส. (การบัญชี)	๑๑,๙๖๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๒,๔๗๐ (๑ ต.ค.๕๖)	๗ ปี (สายงาน จนท.จัดเก็บฯ เมื่อ ๑๔ ก.พ.๕๔ และ สายงาน จพ.จัดเก็บฯ เมื่อ ๑๙ ส.ค.๕๑)	๒ ปี ระดับ ๔ (๑๕ ก.พ.๕๕)	๑๕ ก.พ.๕๗	๙๕	๙๗	๑๐๐	๕	๑๒,๘๔๐	๑๗ ก.พ.๕๗	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๒๗๖ ลว.๑๑ มิ.ย.๕๗

อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๙๖๐๑/๒๗๙ ลว.๓ มิ.ย.๕๗

อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๖๐๑/๒๗๕ ลว.๓ มิ.ย.๕๗  
หมายเหตุ ทั้งนี้ ไม่มีส่วนไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน

  
(นายธีระชัย แสงนัว)  
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลือกระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ จำนวน ๗ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งที่เลื่อน/เงินเดือน/สังกัด	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๑	นายวินัย พันธไชย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท อบต.เหล่าทอง อ.โซพิสัย จ.บึงกาฬ	- คุณวุฒิ ศศ.บ.(รัฐศาสตร) ม.รามคำแหง - ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. (นบพ. อบต.๗) เมื่อ ๑๕ มี.ค.๕๓ รวมระยะเวลา ๔ ปี ๒ เดือน - เงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท (ขั้นดำรงดับ ๘ : ๑๙,๘๖๐ บาท) - ผ่านการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้นในตำแหน่งนักบริหาร งาน อบต.๘ ตามประกาศ อบต.เหล่าทอง ลว.๑๖ มี.ย.๕๗ อ้างอิง : นส.อบต.เหล่าทอง ที่ บก ๘๐๘๐๑/๑๖๘ ลว.๑๖ มี.ย.๕๗	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๘) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๖,๑๐๐ บาท อบต.เหล่าทอง อ.โซพิสัย จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ
๒	นายเกษม พันธ์สิทธิ์ ย่อยสิทธิ์สนธิ	รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท อบต.น้ำจั้น อ.เซกา จ.บึงกาฬ	- คุณวุฒิ รป.ม. จาก ม.ราชภัฏมหาสารคาม - ดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต.(นบพ.อบต.๖) เมื่อ ๒๓ ธ.ค.๕๓ รวมเวลาดำรงตำแหน่ง ๓ ปี ๕ เดือน - เงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท (ขั้นดำรงดับ ๗ : ๑๖,๑๙๐ บาท) - ผ่านการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้นในตำแหน่งรองปลัด อบต. (นบพ.อบต.๗) ของ อบต.น้ำจั้น ตามประกาศ ลว.๑๖ มี.ย.๕๗ อ้างอิง : นส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๗๐๑/๒๕๖ ลว.๑๖ มี.ย.๕๗	รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๐,๙๙๐ บาท อบต.น้ำจั้น อ.เซกา จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ
๓	นางสลิการ ยลยุบล	รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๘,๐๖๐ บาท อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	- คุณวุฒิ รป.บ. จาก ม.สุโขทัยธรรมาธิราช - ดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต.(นบพ.อบต.๖) เมื่อ ๒๑ มี.ค.๕๕ รวมเวลาดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ๒ เดือน - เงินเดือน ๑๘,๐๖๐ บาท (ขั้นดำรงดับ ๗ : ๑๖,๑๙๐ บาท) - ผ่านการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้นในตำแหน่งรองปลัด อบต. (นบพ.อบต.๗) ของ อบต.ชุมภูพร ตามประกาศ ลว.๑๖ มี.ย.๕๗ อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๙๙๐๑/๒๕๖ ลว.๑๖ มี.ย.๕๗	รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๘,๙๗๐ บาท อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ

๖๖

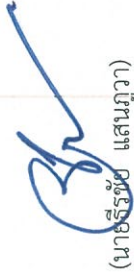
๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งที่เลื่อน/เงินเดือน/สังกัด	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๔	นางสาวบัวเรียง ไพศาล	รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	- คุณวุฒิ ร.ม. จาก ม.รามคำแหง - ดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต.(นบพ.อบต.๖) เมื่อ ๒๘ ธ.ค.๕๔ รวมเวลาดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ๔ เดือน - เงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท (ขั้นต่ำระดับ ๗ : ๑๖,๑๙๐ บาท) - ผ่านการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้นในตำแหน่งรองปลัด อบต. (นบพ.อบต.๗) ของ อบต.นาแสง ตามประกาศ ลว.๑๖ มิ.ย.๕๗ อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๓๗๒ ลว.๑๘ มิ.ย.๕๗	รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๑,๗๔๐ บาท อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ
๕	นางสาวปัทมา สุขขม	รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	- คุณวุฒิ ร.ม. จาก ม.รามคำแหง - ดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต.(นบพ.อบต.๖) เมื่อ ๑ ก.พ.๕๕ รวมเวลาดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ๓ เดือน - เงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท (ขั้นต่ำระดับ ๗ : ๑๖,๑๙๐ บาท) - ผ่านการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้นในตำแหน่งรองปลัด อบต. (นบพ.อบต.๗) ของ อบต.หนองหัวช้าง ตามประกาศ ลว.๑๖ มิ.ย.๕๗ อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๒๒๕ ลว.๑๖ มิ.ย.๕๗	รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ
๖	นางจารุณี หาญสุริย์	รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	- คุณวุฒิ ร.ม. จาก ม.รามคำแหง - ดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต.(นบพ.อบต.๖) เมื่อ ๒๘ ธ.ค.๕๔ รวมเวลาดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ๔ เดือน - เงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท (ขั้นต่ำระดับ ๗ : ๑๖,๑๙๐ บาท) - ผ่านการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้นในตำแหน่งรองปลัด อบต. (นบพ.อบต.๗) ของ อบต.คำแก้ว ตามประกาศ ลว.๑๖ มิ.ย.๕๗ อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๔๓๑ ลว.๑๖ มิ.ย.๕๗	รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งที่เลื่อน/เงินเดือน/สังกัด	มติ ก.อบต. จ.ปึงกาฬ
๗	นายวุฒิชัย ยะไวย์	รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๘,๔๔๐ บาท อบต.บุงคล้า อ.บุงคล้า จ.ปึงกาฬ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คุณสมบัติ ศศ.บ.(รัฐศาสตร์) จาก ม.รามคำแหง</li> <li>- ดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต.(นบ.อบต.๖) เมื่อ ๒๗ ธ.ค.๕๗</li> <li>- รวมเวลาดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ๔ เดือน</li> <li>- เงินเดือน ๑๘,๔๔๐ บาท (ขั้นตั่วระดับ ๗ : ๑๖,๑๙๐ บาท)</li> <li>- ผ่านการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้นในตำแหน่งรองปลัด อบต.(นบ.อบต.๗) ของ อบต.บุงคล้า ตามประกาศ ลว.๑๖ มิ.ย.๕๗</li> </ul> <p>อ้างอิง : นส.อบต.บุงคล้า ที่ บก ๗๘๑๐๑/๔๓๙ ลว.๑๖ มิ.ย.๕๗</p>	รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๘,๕๕๐ บาท อบต.บุงคล้า อ.บุงคล้า จ.ปึงกาฬ	เห็นชอบ

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือกและวันที่ได้ปฏิบัติหน้าที่จริง

  
(นายธีรชัย แสนภูวา)

ท้องถิ่นจังหวัดปึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งขอย้าย/เงินเดือน/สังกัด	อ้างอิง	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๑	นายปรเมศวร์ อุปพระจันทร์	สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ช่างโยธา ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๙,๓๓๐ บาท อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	- เจ้าตัวยื่นคำร้องขอย้ายด้วยความสมัครใจ - มีคุณวุฒิ ปวส.(การก่อสร้าง) ซึ่งตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่ขอย้าย - ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอย้าย จากผู้บังคับบัญชา ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๔ (๑๔๑/๑๕๐) - ตำแหน่งที่ขอย้ายเป็นตำแหน่งว่าง	สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ นายช่างโยธา ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๙,๓๓๐ บาท อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	นส.อบต.ดงบัง ที่ ปก ๘๐๕๐๑/๓๐๘ สว.๒๒ พ.ค.๕๗	เห็นชอบ

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

(นายธีระชัย แสนภูวา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง ขอบความเห็นขอขยายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่ขอย้ายและแต่งตั้ง	บัญชีที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					วิธีการสอบ	เจ้าของบัญชี	ตำแหน่งที่สอบฯ	หนังสือรับรองบัญชี
๑	จำเริญดำรง อาจจันดา	ร.บ. ม.สุโขทัยธรรมาธิราช	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๔๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๔๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ	สอบคัดเลือก	อบต.โนนหมื่น อ.เมืองหนองบัวลำภู จ.หนองบัวลำภู ประกาศ ๒๘ มี.ค.๕๗ (ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี)	นักป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ๓-๕ ลำดับที่ ๒๑	นส.ที่ นภ ๗๒๒๐๑/ ๓๓๒๖ สว.๑๖ พ.ค.๕๗

อ้างอิง : นส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๑๓๐๑/๔๘๘ สว.๒๒ พ.ค.๕๗

(นายธีระชัย แสนภูวา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

แบบทำยาระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่องขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งของย้าย/เงินเดือน/สังกัด	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๑	นางพรพรรณนิภา พิมมาจ	นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา จ.บึงกาฬ	- คุณวุฒิ รป.ม. จาก มมหาสารคาม - ดำรงตำแหน่ง นวช.การเงินและบัญชี ๖ว เมื่อ ๓๑ มี.ค.๕๗ - ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานบริหารทั่วไป ตั้งแต่ ๗ พ.ย.๕๔ - เงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท (ขั้นดำรงดับ ๖ : ๑๓,๑๖๐ บาท) - ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานฯ ในตำแหน่ง นบ.ทป ๖ ของ อบต.ท่าสะอาด ตามประกาศ ลว. ๑๘ มี.ย.๕๗ อ้างอิง : นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๒๐๒ ลว. ๑๘ มี.ย.๕๗	หัวหน้าสำนัก ปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ
๒	นายวิฑูรย์ จันทะมูล	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท อบต.หนองพันทา อ.โซพิสัย จ.บึงกาฬ	- คุณวุฒิ รป.ม. จาก สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ - ดำรงตำแหน่ง จมท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว เมื่อ ๗ ต.ค.๕๖ - ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานบริหารทั่วไป ตั้งแต่ ๓๓ มี.ค.๕๐ - เงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท (ขั้นดำรงดับ ๖ : ๑๓,๑๖๐ บาท) - ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานฯ ในตำแหน่ง นบ.ทป ๖ ของ อบต.หนองพันทา ตามประกาศ ลว. ๑๘ มี.ย.๕๗ อ้างอิง : นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๔๗๗ ลว. ๑๘ พ.ค.๕๗	หัวหน้าสำนัก ปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท อบต.หนองพันทา อ.โซพิสัย จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ
๓	นางวิราพร ไสกลาง	นักวิชาการสุขาภิบาล ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๔๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท อบต.หนองพันทา อ.โซพิสัย จ.บึงกาฬ	- คุณวุฒิ สม. จาก ม.ขอนแก่น - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ๖ว เมื่อ ๑๘ ม.ค.๕๔ - ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสาธารณสุข ตั้งแต่ ๑ พ.ย.๕๘ - เงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท (ขั้นดำรงดับ ๖ : ๑๓,๑๖๐ บาท) - ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานฯ ในตำแหน่ง นบ.สธ.๖ ของ อบต.หนองพันทา ตามประกาศ ลว. ๑๘ มี.ย.๕๗ อ้างอิง : นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๔๗๖ ลว. ๑๘ พ.ค.๕๗	หัวหน้าส่วนสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท อบต.หนองพันทา อ.โซพิสัย จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งขอย้าย/เงินเดือน/สังกัด	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๔	นายณรินทร์ ศรีอุทา	นักวิชาการเกษตร ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๐๗๐๘-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คุณวุฒิ วท.บ.(พืชศาสตร์) จาก ม.เทคโนโลยีราชมงคล</li> <li>- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ๖ว เมื่อ ๓๑ มี.ค.๕๗</li> <li>- ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานเกษตร ตั้งแต่ ๑ ก.พ.๕๑</li> <li>- เงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท (ขั้นดำรงดับ ๖ : ๑๓,๑๖๐ บาท)</li> <li>- ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานฯ ในตำแหน่ง นบ.กษ.๖ ของ อบต.หนองหัวช้าง ตามประกาศ ลว.๑๘ มี.ย.๕๗</li> </ul> <p>อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๒๒๐๑/๒๓๑ ลว.๑๘ มี.ย.๕๗</p>	หัวหน้าส่วนส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๐๑๑๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ
๕	นางสาวณัญญิณี ธีการดี	นักวิชาการศึกษา ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท อบต.นาแก อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คุณวุฒิ คม. (การบริหารการศึกษา) จาก ม.ราชภัฏอุดรธานี</li> <li>- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๖ว เมื่อ ๑๕ ต.ค.๕๖</li> <li>- ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานการศึกษาฯ เมื่อ ๑ มิ.ย.๒๕๕๐</li> <li>- เงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท (ขั้นดำรงดับ ๖ : ๑๓,๑๖๐ บาท)</li> <li>- ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานฯ ในตำแหน่ง นบ.กศ.๖ ของ อบต.นาแก ตามประกาศ ลว.๑๘ มี.ย.๕๗</li> </ul> <p>อ้างอิง : นส.อบต.นาแก ที่ บก ๗๒๖๐๑/๒๓๔ ลว.๑๘ มี.ย.๕๗</p>	หน.ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๑๐๙-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท อบต.นาแก อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ โดยมีเงื่อนไข *

\* บุคคลลำดับที่ ๕ อบต.จะสามารถออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งได้เมื่อผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรผู้บริหารการศึกษา ที่ ก.ท.กำหนดแล้ว

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้ผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ



(นายธีระชัย แสนภูวา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต. จึงตั้งให้แจ้งภาพ ครึ่งที่ ๖/๒๕๕๗ ในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เงื่อนไข				มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง	
รับโอน (ย้าย) จากต่างจังหวัด									
๑	นางนิตยา พินแสน	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพวงเงินและบัญชี ๓ เงินเดือน ๑๑,๑๘๐ บาท อบต.ท่าม่วง อ.สตึก จ.บุรีรัมย์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ เงินเดือน ๑๑,๑๘๐ บาท อบต.ปากคาด อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๓๐ ธ.ค.๕๔	ว่าง และไม่ได้ ร้องขอให้ กสอ.สอบ แข่งขันให้	- สมัครใจ - หาประสบการณ์ นส.ที่ พร ๘๒๒๐๑/๒๑๕ สว.๑๖ มี.ย.๕๗ และ นส.ที่ พร ๘๒๒๐๑/๔๘๗ สว.๑ พ.ย.๕๖	นส.ที่ บก ๗๘๗๐๑/๕๗๘	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๘๗๐๑/๒๒๘ สว.๑๖ มี.ย.๕๗									
โอน (ย้าย) ไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น									
๒	นางสาวจิราวรรณ จันอบ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๔ เงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๔ เงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท ทต.ป่าไร่ อ.จริยประเทศ จ.สระแก้ว	๒ เม.ย.๕๗	ว่าง	- สมัครใจ - ดูแลติดตามการค้า - กลับภูมิลำเนา	นส.ที่ บก ๘๐๙๐๑/๒๓๙ สว.๒๔ เม.ย.๕๗	นส.ที่ สก ๗๔๘๐๑/๓๐๓ สว.๑๕ พ.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๓๓๒ สว.๒ มี.ย.๕๗									
๓	นางสาวปิตดา เพชรโคตร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๓ เงินเดือน ๑๒,๘๑๐ บาท อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๓ เงินเดือน ๑๒,๘๑๐ บาท ทต.พรเจริญ อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๑ ต.ค.๕๓	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส.ที่ บก ๗๘๖๐๑/๒๓๔ สว.๙ มี.ย.๕๗	นส.ที่ กส ๕๓๐๐๑/๕๖๗ สว.๑๒ มี.ย.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๘๖๐๑/๒๔๗ สว.๑๖ มี.ย.๕๗									

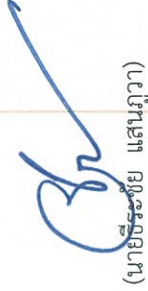
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เงินเดือน			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยื่นดีให้โอน	
รับโอน (ย้าย) จากข้าราชการประเภทอื่น								
๔	สิบเอกผณิก สีหลัก  คุณวุฒิ : ปวช.(คอมพิวเตอร์) (ศึกษาวิชาชีพ ๖ นก.)	ข้าราชการทหาร ตำแหน่ง นายสิบทุ่นระเบิดที่กระเบิด เงินเดือน ๙,๗๑๐ บาท กองร้อยสนับสนุนการรบ กองพันทหารราบที่ ๑ กรมทหารราบที่ ๑๓	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๒ เงินเดือน ๘,๖๑๐ บาท อบต.บ้านด้อง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๒ ต.ค.๕๖	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส.ที่ ต่อ กท ๐๔๐๑/๒๔๔๑ ลว.๑๔ พ.ค.๕๗	เห็นชอบ นส.ที่ บก ๗๓๓๐๑/๑๖๘ ลว.๖ พ.ค.๕๗

อ้างอิง : นส.อบต.บ้านด้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๒๐๕ ลว.๓ มิ.ย.๕๗

หมายเหตุ เงินเดือน ๙,๗๑๐ หักเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ (๑ ม.ค.๕๕) จำนวน ๙๙๐ บาท คงเหลือ ๘,๗๒๐ บาท เปรียบเทียบเงินเดิมอันดับ ๓.๒ ได้ ๘,๖๑๐ บาท

อ้างอิง : นส.อบต.บ้านด้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๒๐๕ ลว.๓ มิ.ย.๕๗

หมายเหตุ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

  
(นายธีระชัย แสนภูวา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ  
เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ




ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกำแพง ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๙ จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นายสุชาติ ต้นชมภู	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	กองช่าง อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด	๓๐ พ.ค.๕๗	๓๑ พ.ค.๕๗	เพื่อไปทำงานต่างประเทศ	อนุญาต	๓๑ พ.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๗๕๐๑/๒๒๑ ลว.๓ มิ.ย.๕๗									
๒	นางสาวยุภาพร จำปาศรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	สำนักปลัด อบต.นาตง อ.ปากคาด	๑๔ พ.ค.๕๗	๑๔ พ.ค.๕๗	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑๔ พ.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาตง ที่ บก ๗๗๕๐๑/๒๒๔ ลว.๕ มิ.ย.๕๗									
๓	นางสาวณัฏฐิสา อินทชัยยา	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	สำนักปลัด อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย	๑ มิ.ย.๕๗	๑ มิ.ย.๕๗	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ มิ.ย.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๒๔๗ ลว.๕ มิ.ย.๕๗									
๔	นางสาวปริชาติ พรหมเรียน	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	ส่วนการคลัง อบต.เซกา อ.เซกา	๓๐ พ.ค.๕๗	๓๐ มิ.ย.๕๗	เพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว	อนุญาต	๓๐ มิ.ย.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๒๗๕ ลว.๑๐ มิ.ย.๕๗									
๕	นางทศดัทย์ โพธิ์สา	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ส่วนการศึกษา อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง	๑๐ มิ.ย.๕๗	๑๖ มิ.ย.๕๗	ไปบรรจุเป็นข้าราชการครู	อนุญาต	๑๖ มิ.ย.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๗๒๐๐๑/๓๖๓ ลว.๑๖ มิ.ย.๕๗									

อ้างอิง: นสอ.บต.โพธิ์มาแจ้ง ตำบล ๘๒๐๐๑/๘๒๐๐๑ อำเภอเมือง

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต.
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่วันที่	
๖	นางสาวไศรยา ช่างประดิษฐ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	สำนักปลัด อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	๒ มิ.ย.๕๗	๒ มิ.ย.๕๗	เพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว	อนุญาต	๒ มิ.ย.๕๗	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๒๐๑/๒๒๔ ลว.๑๖ มิ.ย.๕๗

  
(นายธีระชัย แสนภูวา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

## แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ จำนวน ๒๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา				การจ้าง		มติ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๑	นายประยูร เรียงน้อย	๕๐ ปี (๑๖/๐๑/๐๗)	ประถมศึกษาปีที่ ๔ มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถยนต์ทุกประเภท	ประกาศ : ๒ พ.ค.๕๗ รับสมัคร : ๑๖-๒๗ พ.ค.๕๗	๒๙ พ.ค.๕๗	๓๐ พ.ค.๕๗	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกทุกยี่ห้อ ค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ	
	ตำแหน่งว่าง ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๒๐%									
อ้างอิง : น.ส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๖๐๑/๘๘๖ ลว.๒ มิ.ย.๕๗										
๒	นายธวัชชัย มั่งศรี	๒๔ ปี (๑๖/๑๒/๓๓)	ปวส.(เครื่องกล) มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล	ประกาศ : ๒ พ.ค.๕๗ รับสมัคร : ๑๖-๒๗ พ.ค.๕๗	๒๙ พ.ค.๕๗	๓๐ พ.ค.๕๗	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์หนึ่งคันทั้งหมดทั้งสี่พ ค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ	
	ตำแหน่งว่าง ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๒๐%									
อ้างอิง : น.ส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๖๐๑/๘๘๖ ลว.๒ มิ.ย.๕๗										
๓	นายภาณุวัฒน์ ทองนาค	๓๖ ปี (๑๖/๐๗/๒๑)	มัธยมศึกษาตอนต้น	ประกาศ : ๒ พ.ค.๕๗ รับสมัคร : ๑๖-๒๗ พ.ค.๕๗	๒๙ พ.ค.๕๗	๓๐ พ.ค.๕๗	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนง.ประจำรถบรรทุกทุกยี่ห้อ ค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ	
	ตำแหน่งว่าง ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๒๐%									
อ้างอิง : น.ส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๖๐๑/๘๘๖ ลว.๒ มิ.ย.๕๗										

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = ผู้มีคุณวุฒิ : เหนือมอญพนักงาน ระดับ ๑ : ปวช., ระดับ ๒ : ปวส., ระดับ ๓ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด ปึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ คำตอบแบบ/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๔	นายวิระพงศ์ พรหมราช	๕๐ ปี (๒๖/๐๒/๐๗)	ปริญญามหาบัณฑิตปีที่ ๔	ประกาศ : ๒ พ.ค.๕๗ รับสมัคร : ๑๖-๒๗ พ.ค.๕๗	๒๗ พ.ค.๕๗	๓๐ พ.ค.๕๗	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนง.ประจำรถบรรทุกขยะ คำตอบแบบ ๕,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
	ตำแหน่งว่าง				(ผู้มีสิทธิ์ ๔ คน)	(ขึ้นบัญชี ๔ คน)			
	ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๒๐%								
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๕๕๖ ลว.๒ มิ.ย.๕๗									
๕	นายฉลุย สถาบันบัว	๓๘ ปี (๑๕/๑๐/๑๕)	ปริญญามหาบัณฑิตปีที่ ๖	ประกาศ : ๒ พ.ค.๕๗ รับสมัคร : ๑๖-๒๗ พ.ค.๕๗	๒๗ พ.ค.๕๗	๓๐ พ.ค.๕๗	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนง.ประจำรถบรรทุกขยะ คำตอบแบบ ๕,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
	ตำแหน่งว่าง				(ผู้มีสิทธิ์ ๔ คน)	(ขึ้นบัญชี ๔ คน)			
	ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๒๐%								
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๕๕๖ ลว.๒ มิ.ย.๕๗									
๖	นายณัฐพล กวางทอง	๒๑ ปี (๒๖/๑๑/๓๖)	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	ประกาศ : ๒ พ.ค.๕๗ รับสมัคร : ๑๖-๒๗ พ.ค.๕๗	๒๗ พ.ค.๕๗	๓๐ พ.ค.๕๗	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนง.ประจำรถบรรทุกขยะ คำตอบแบบ ๕,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
	ตำแหน่งว่าง				(ผู้มีสิทธิ์ ๔ คน)	(ขึ้นบัญชี ๔ คน)			
	ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๒๐%								
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๕๕๖ ลว.๒ มิ.ย.๕๗									

1

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงาน ระดับ ๑ : ปวช., ระดับ ๒ : ปวส., ระดับ ๓ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	การสรรหา				การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง ค่าจ้าง	
๑๐	นายธงชัย อุ่นหล้า ตำแหน่งว่าง การะคำใช้จ่าย ๒๗.๘๙%	๓๕ ปี (๒๘/๐๙/๖๒)	ปวช.(ช่างเชื่อมโลหะ) มีใบอนุญาตขับรถยนต์ ชนิดที่ ๓ มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน ๕ ปี จาก หจก.กาบแก้วก่อสร้าง	ประกาศ : ๒๐ พ.ค.๕๗ รับสมัคร : ๒๘ พ.ค.-๕ มิ.ย.๕๗	๙ มิ.ย.๕๗  (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๙ มิ.ย.๕๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด ลำดับปลัด อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๒๗๔ ลว.๑๐ มิ.ย.๕๗										
๑๑	นายประยูร โตนโยธา  ตำแหน่งว่าง การะคำใช้จ่าย ๒๗.๘๙%	๔๐ ปี (๑๙/๐๓/๑๓)	มัธยมศึกษาตอนต้น	ประกาศ : ๒๐ พ.ค.๕๗ รับสมัคร : ๒๘ พ.ค.-๕ มิ.ย.๕๗	๙ มิ.ย.๕๗  (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๙ มิ.ย.๕๗	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา ค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัด ลำดับปลัด อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๒๗๔ ลว.๑๐ มิ.ย.๕๗										
๑๒	นายสมเกียรติ สุวมาตย์  ตำแหน่งว่าง การะคำใช้จ่าย ๓๕.๙๐%	๔๓ ปี (๑๙/๐๖/๑๔)	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ประกาศ : ๒๖ พ.ค.๕๗ รับสมัคร : ๒-๑๐ มิ.ย.๕๗	๑๒ มิ.ย.๕๗  (ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน)	๑๓ มิ.ย.๕๗	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๖๐๑/๑๐๔ ลว.๑๓ มิ.ย.๕๗										

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทำไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ ระดับ ๑ : ปวช., ระดับ ๒ : ปวส., ระดับ ๓ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๔ ปี)	การสรรหา			การจ้าง		มติ จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ คำตอบแบบ/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๑๓	นายสุรศักดิ์ บุญมาศ ตำแหน่งว่าง ภาระค่าใช้จ่าย ๓๕.๙๐%	๓๒ ปี (๐๘/๐๗/๒๕)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ประกาศ : ๒๖ พ.ค.๕๗ รับสมัคร : ๒-๑๐ มิ.ย.๕๗	๑๒ มิ.ย.๕๗  (ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน)	๑๓ มิ.ย.๕๗  (ขึ้นบัญชี ๒ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป คำตอบแบบ ๕,๓๔๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.บัวตุ้ม อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตุ้ม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๑๐๔ ลว.๑๓ มิ.ย.๕๗									
๑๔	นางปราณี ประแดงอ่อน ตำแหน่งว่าง ภาระค่าใช้จ่าย ๓๕.๙๐%	๓๖ ปี (๒๖/๐๕/๒๐)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ประกาศ : ๒๖ พ.ค.๕๗ รับสมัคร : ๒-๑๐ มิ.ย.๕๗	๑๒ มิ.ย.๕๗  (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๑๓ มิ.ย.๕๗  (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก คำตอบแบบ ๕,๓๔๐ บาท สังกัด ส่วนการศึกษา อบต.บัวตุ้ม อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตุ้ม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๑๐๔ ลว.๑๓ มิ.ย.๕๗									
๑๕	นายสุปัญญา เหลือผล ตำแหน่งว่าง ภาระค่าใช้จ่าย ๓๕.๙๐%	๒๔ ปี (๐๘/๐๖/๓๓)	ร.ป.บ.	ประกาศ : ๒๖ พ.ค.๕๗ รับสมัคร : ๒-๑๐ มิ.ย.๕๗	๑๒ มิ.ย.๕๗  (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๑๓ มิ.ย.๕๗  (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยบุคลากร คำตอบแบบ ๘,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.บัวตุ้ม อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตุ้ม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๑๐๔ ลว.๑๓ มิ.ย.๕๗									

12



ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ ระดับ ๑ : ปวช., ระดับ ๒ : ปวส., ระดับ ๓ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง		มติ จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง ค่าจ้างจ้าง	
				ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี					
๑๖	นางอุลัย สุโข  ตำแหน่งว่าง การค่าใช้จ่าย ๓๕.๙๐%	๓๒ ปี (๐๓/๐๗/๒๕)	ปวส.(การบัญชี)	ประกาศ : ๒๖ พ.ค.๕๗ รับสมัคร : ๒-๑๐ มิ.ย.๕๗	๑๒ มิ.ย.๕๗  (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๑๓ มิ.ย.๕๗  (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผช.จนท.จัดเก็บรายได้ ค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด ส่วนการคลัง อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ ปก ๗๓๙๐๐๑/๑๐๔ ลว.๑๓ มิ.ย.๕๗									
๑๗	นางสาวบุษบา ตางจงราช  ตำแหน่งว่าง การค่าใช้จ่าย ๓๕.๙๐%	๒๖ ปี (๒๔/๐๗/๓๑)	บส.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ประกาศ : ๒๖ พ.ค.๕๗ รับสมัคร : ๒-๑๐ มิ.ย.๕๗	๑๒ มิ.ย.๕๗  (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๑๓ มิ.ย.๕๗  (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผช.จนท.ธุรการ ค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด ส่วนการคลัง อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ ปก ๗๓๙๐๐๑/๑๐๔ ลว.๑๓ มิ.ย.๕๗									
๑๘	น.ส.กัญญ์กัญญา สรรพทรัพย์  ตำแหน่งว่าง การค่าใช้จ่าย ๓๕.๙๐%	๒๖ ปี (๐๘/๐๗/๓๑)	ศศ.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	ประกาศ : ๒๖ พ.ค.๕๗ รับสมัคร : ๒-๑๐ มิ.ย.๕๗	๑๒ มิ.ย.๕๗  (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๑๓ มิ.ย.๕๗  (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผช.จนท.พัฒนาชุมชน ค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด ส่วนสวัสดิการสังคม อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ ปก ๗๓๙๐๐๑/๑๐๔ ลว.๑๓ มิ.ย.๕๗									

  
 อ. ๑๓ มิ.ย.๕๗

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ ระดับ ๑ : ปวช., ระดับ ๒ : ปวส., ระดับ ๓ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	
๑๙	นายสมศักดิ์ เสนาคำ	๒๘ ปี (๐๔/๐๑/๒๘)	ประถมศึกษาปีที่ ๖ มีใบอนุญาตข้าราชการชั้นต้นที่ ๒	ประกาศ : ๑๔ พ.ค.๕๗ รับสมัคร : ๒๒-๓๐ พ.ค.๕๗	๕ มิ.ย.๕๗	๙ มิ.ย.๕๗	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ ค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
	ตำแหน่งว่าง				(ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	(ขึ้นบัญชี ๑ คน)			
	การะคำใช้จ่าย ๓๕.๕๒%								
อ้างอิง : นส.อบต.วังชมภู ที่ บก ๗๕๕๐๑/๑๙๙ ลว.๙ มิ.ย.๕๗									
๒๐	นายสิริภาพ สมประสงค์	๔๒ ปี (๑๐/๐๘/๑๕)	ศศ.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	ประกาศ : ๖ พ.ค.๕๗ รับสมัคร : ๑๙-๒๗ พ.ค.๕๗	๒๙ พ.ค.๕๗	๓๐ พ.ค.๕๗	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คมนงานประจำระยะ ค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.นาสารวรงค์ อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
	ตำแหน่งว่าง								
	การะคำใช้จ่าย ๒๘.๗๓%				(ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน)	(ขึ้นบัญชี ๒ คน)			
อ้างอิง : นส.อบต.นาสารวรงค์ ที่ บก ๗๗๒๐๑.๑/๒๒๒ ลงวันที่ ๙ มิ.ย.๕๗									
๒๑	นางสาวสายฝน วาระสิทธิ์	๒๗ ปี (๐๖/๐๓/๓๐)	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ประกาศ : ๑๑ ก.ย.๕๖ รับสมัคร : ๑๙ ก.ย.-๔ ต.ค.๕๖	๑๐ ต.ค.๕๖	๒๑ ต.ค.๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ ค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.นาสารวรงค์ อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
	ตำแหน่งว่าง								
	การะคำใช้จ่าย ๒๘.๗๓%				(ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน)	(ขึ้นบัญชี ๑ คน)			
อ้างอิง : นส.อบต.นาสารวรงค์ ที่ บก ๗๗๒๐๑.๑/๒๒๒ ลงวันที่ ๙ มิ.ย.๕๗									

(นายธีระชัย แสนภูวา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจาก ระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘ เป็นกรณีพิเศษ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ จำนวน ๔ แห่ง

ที่	อบต.	อำเภอ	เกณฑ์การประเมิน										มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ		
			(พ.ท.๐๕) ระบบยกย่องคุณูปการ	(พ.ท.๐๓) ผู้ประกอบคุณงามความดี	(พ.ท.๐๔) ศักยภาพของ อบต. (๕๐ คะแนน)	(พ.ท.๐๕) รายได้ของ อบต. (๕๐ คะแนน)	(พ.ท.๐๖) จำนวนประชากร (๕๐ คะแนน)	ตัวชี้วัดหลัก (คะแนน core team) / คะแนน	(พ.ท.๐๗) ระบบเศรษฐกิจ (๕๐ คะแนน)	(พ.ท.๐๘) ระบบสาธารณสุข (๕๐ คะแนน)	(พ.ท.๐๙) ระบบการศึกษา (๕๐ คะแนน)	(พ.ท.๑๐) ระบบการเกษตร (๕๐ คะแนน)			
๑	ดงบัง	บึงโขงหลง	๕๐	๓๐	๑๕	๓๕	๓๕	๕๕๘/๖๕๐	๑๖๑	๑๐	๑,๐๒๕	๘๘๕	๘๖.๓๔	ผ่าน	เห็นชอบ
๒	นาสิงห์	ศรีวิไล	๔๐	๓๐	๒๐	๒๕	๓๕	๔๗๘/๖๕๐	๑๕๒	-	๑,๐๒๕	๗๘๑	๗๖.๑๙	ผ่าน	เห็นชอบ
๓	วังขมัญ	พรเจริญ	๔๐	๓๐	๒๐	๒๕	๓๐	๕๑๘/๖๕๐	๑๔๕	-	๑,๐๒๕	๘๐๘	๗๘.๘๒	ผ่าน	เห็นชอบ
๔	โซ่	โซ่พิสัย	๕๐	๓๐	๒๐	๓๕	๔๐	๕๖๒/๖๕๐	๑๔๑	-	๑,๐๒๕	๘๗๘	๘๕.๖๕	ผ่าน	เห็นชอบ

หมายเหตุ ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จังหวัด มิมติ โดยให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน

(นายธีระชัย แสนภูวา)  
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ  
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ